

Forældrebestyrelsesmøde BVS mandag d. 5. oktober 2022 kl. 17-19

Ordinære medlemmer:	Suppleanter:	Medarbejder- og ledelsesrepræsentanter
<ul style="list-style-type: none">• Stine (formand) - (Søren/Svale)• Anne Sofie Vestergaard (næstformand)– (Hugo/Mejsestuen)• Christian – (Herman Elias/Svalestuen og Elinor/Papegøjestuen)• Marie – (Sally/Uglestuen)• Stine H - (Rosa/Vibestuen)• Mette Krøyer Madsen – (Vilhelm, Vibe)• Kristine Rydahl Nielsen – (Valdemar/ Lærkestuen)	<ul style="list-style-type: none">• Charlotte (Matheo/ Spurvestuen)• Jesper Schou Nielsen – (Ella/Pingvinstuen)	<ul style="list-style-type: none">• Marie, Lærkestuen – medarbejder repræsentant• Per – Leder• Anette – Souschef.

Dagsordenspunkter:

1. Velkommen og valg af referent

Stine er referent.

Deltagere: Anne Sofie, Charlotte, Mette, Kristine, Per og Annette,
Mødet blev afviklet online.

2. Nyt fra ledelsen

*Økonomi/personale:

Økonomien er fortsat god. Fyldt op til max i vuggestue: nednormeret fra 90→80 i januar. Pt. er der dog 96 børn. Budgettet er planlagt efter 80 børn. Der følger penge med det enkelte barn, så økonomien er fin. Men det gør det personalemæssigt svært at ansætte, da det er usikkert hvor længe situationen med flere børn end normeringen fortsætter.

Pt. er der ingen ledige vuggestuepladser i kommunen til trods for udmeldinger om, at der er for mange pladser. Der er dog ledige børnehavepladser. Derfor arbejdes der i kommunens institutioner på at omlægge børnehavepladser til vuggestuepladser.

Generelt har ledelsen svært ved at gennemskue kommunens tal, som kan virke modstridende. Men der følges op.

Børnehaven har pt 95 børn, men forventer at der er 105 i april. Derfor overvejes en ekstra stue.

Der er ansat flere nye medarbejdere, herunder Stine, afdelingsleder.

Med ansættelsen af ny afdelingsleder i vuggestuen, har ledelsen nu lettere ved at være tæt på de stuer, der pt. er udfordrede på bemanning/pædagoger.

Pt. går det fint med at få ansøgninger til de ledige pædagogstillinger.

Løbende er der stillinger opslået.

Der tænkes også langsigtet ift. de forventede flere børn i børnehaven, og når der kommer nye ansøgere, tænkes de ind ift. børnehaven.

Ledelsen opfordrer meget til at forældre kommer ind og snakker med dem på kontoret hvis der er bekymringer eller spørgsmål til personalsituationen.

***Julefest:**

Grundet arbejdstidsregler er der krav om at alt personale skal have en fuld erstatningsfridag, hvis de er på arbejde en lørdag. Denne skal ligge to uger før eller tre uger efter.

Derfor skal der af hensyn til bemanning og pædagogtimer gøres der noget andet ift. julefesten i år. Der bliver et julearrangement i hhv. vuggestuen og skoven. Pt. arbejdes der med en plan om et eftermiddagsarrangement kl. 14.30-16.30. Med en uges mellemrum.

Der stilles bus til rådighed for forældre, der ikke har bil.

Der meldes ud, når der er en endelig plan.

Forældrebestyrelsen har opfordret ledelsen til at de tænker praktik ind ift. de familier som har flere børn.

Det skal tænkes ind fremadrettet, hvordan der kan laves arrangementer i skoven, som vuggestuens børn og forældre kan komme på besøg i skoven og se den.

Ledelsen og bestyrelsen opfordrer alle forældre til at prioritere de to fester, da det giver et godt socialt sammenhold på tværs af stuer.

***Forældretilfredshedsundersøgelse:**

Stikprøve foretaget af Danmarks Statistik er gennemført i 2022 for BVS. Ca. 100 besvarelser. Viser høj grad af tilfredshed. Kun en enkelt som udtrykker utilfredshed.

***Lukkedage**

Der kommer til at være to uger lukket i sommerperioden. Børneambassaden og Kufferten vil være dem der tilbyder alternativ pasning. Planen/ugerne er ikke fastlagt, så vi kender ikke lukkeugerne endnu.

3. Opfølgning på idé om at bruge nogle penge på påskønnelse af personalet?

Det skal tænkes godt igennem af hensyn til arbejdstidsplanlægning. I første omgang er der taget initiativ til at arrangere en julefest for personalet i november.

Det kan ikke nås i år at arrangere en dag/aften med fagligt indhold, ud over det, der er planlagt.

Det er ikke en mulighed at holde lukkedage ud over de perioder, hvor der er kendt lav bemanning (Jul, kr.hf.).

Idéer til facilitering af at ryste personalet sammen, er velkommen.

Idé: Kan det nytænkes at holde korte morgen/eftermiddagsmøder, hvor personalet kan sparre med hinanden – fx 5-10 min oplæg.

Idé: kan man bytte stue en gang i mellem? På tværs af skov og vuggestue. Der er taget initiativ til at prøve det af på tværs af stuerne i skoven. Der evalueres når det er afprøvet i november.

4. Status på opdatering af hjemmeside og evt. andre kommunikationsplatforme

Per og Annette har undersøgt i baglandet, hvad der kan gøres. Rammen er Aula-hjemmesiden, og der kan gøres en masse ift. indhold. Let at lægge billeder ind, videoer mm. Der kan også oprettes faner/bjælker efter behov. Det kan tilpasses, det institutionen synes er mest relevant. Strukturen, der vælges, handler om at minimere klik.

Der er økonomi til at hyre en free lancer, der kan hjælpe med at optimere opsætning og indhold.

Det kunne være relevante at efterspørge på forældremødet forældre, der har erfaring og interesse i at lave indhold – fx videoer, opsætning mv. Det skal være let at vedligeholde. Skal appellere til både nye forældre og nyt personale. Det skal vise alt det gode ved institutionen, som ikke nødvendigvis er tydeligt udefra, når man ser bygningen.

BVS har et logo, som evt. kan opdateres (en blå fugl med små fugle inden i) – det kan også efterspørge på forældremødet, om nogen kan opdatere det.

Det kan overvejes om der kan laves et eller flere skilte der kan hænge uden på bygningen.

5. Opfølgning på forældrekafe, bestyrelsesvalg og forældremøde, beretning

Der skal vælges 5 ordinære medlemmer og 7 suppleanter. Pt. er der 2 fra den nuværende bestyrelse/suppleanter som stiller op til ordinære medlemmer. Der mangler altså minimum 3 ordinære medlemmer + 7 suppleanter.

Mødes holdes på Filippavej kl. 17.30-19.30 (sidste halve time er konstituering)

6. Eventuelt

- a. **Forældrekafe:** vi skal gøre det til en mere fast ting at holder forældrekafe. Både så det forpligter bestyrelsen mere, og så flere forældre får planlagt at komme forbi.